|  |  |
| --- | --- |
| PersonalfragebogenFür geringfügig (Minijob) oder kurzfristig Beschäftigte(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen |  |
| Firma |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |
| Personalnummer |  |
|   |

|  |
| --- |
| **Persönliche Angaben** |

|  |  |
| --- | --- |
| Familienname ggf. Geburtsname | Vorname  |
| Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz |
| PLZ, Ort | Geburtsdatum |
| Versicherungsnummer gem. Sozialvers.Ausweis | Familienstand |
| Geburtsort, -land – *nur bei fehlender Versicherungs-Nr.*  | Geschlecht [ ]  männlich [ ]  weiblich | Schwerbehindert [ ]  ja [ ]  nein  |
| Staatsangehörigkeit  | Zahlungsart[ ]  Bar [ ]  Überweisung |
| Kontonummer (IBAN)  | Bankleitzahl/Bankbe-zeichnung (BIC)  |
| **Beschäftigung** |
| Eintrittsdatum | Betriebsstätte | Berufsbezeichnung |
| Höchster Schulabschluss | [ ]  ohne Schulabschluss[ ]  Haupt-/Volksschulabschluss[ ]  Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss[ ]  Abitur/Fachabitur | Höchste Berufs-ausbildung | [ ]  ohne beruflichen Ausbildungsabschluss[ ]  Anerkannte Berufsausbildung[ ]  Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss[ ]  Bachelor[ ]  Diplom/Magister/Master/Staatsexamen[ ]  Promotion |
| Wöchentliche Arbeitszeit: [ ]  Vollzeit [ ]  Teilz. | Verteilung d. wöchentl. Arbeitszeit (Std.)Mo Di Mi Do Fr Sa So | Urlaubsanspruch (Kalenderjahr)  |
| **Sozialversicherung** |
| Krankenversicherung[ ]  Gesetzlich [ ]  Privat  | Name Krankenkasse/Priv. Versicherung |
| **Nur bei geringfügig Beschäftigten:**  |  [ ]  Antrag auf Befreiung von der Versicherungs- pflicht in der Rentenversicherung wurde gestellt.   |
| **Entlohnung** |
| Bezeichnung | Betrag | Gültig ab | Stundenlohn | Gültig ab |
| Bezeichnung | Betrag | Gültig ab | Stundenlohn  | Gültig ab |
| **VWL -** nur notwendig wenn Vertrag vorliegt |
| Empfänger VWL | Betrag | AG-Anteil(Höhe mtl.)  |
| Seit wann | Vertragsnr.  |
| Kontonummer(IBAN)  | Bankleitzahl/Bankbe-zeichnung (BIC)  |
|

|  |
| --- |
| **Üben Sie weitere Beschäftigungen aus?** [ ]  ja [ ]  nein |
| **Angaben zu weiteren Beschäftigungen**(bei kurzfristig Beschäftigten auch zu Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr) |
| Zeitraum | Arbeitgeber | Art der Tätigkeit | Wöchentliche Arbeitszeit |
| von:bis: |  | [ ]  geringfügig entlohnt (siehe \*²)[ ]  nicht geringfügig entlohnt[ ]  kurzfristig beschäftigt (siehe \*²) |  |
| von:bis: |  | [ ]  geringfügig entlohnt (siehe \*²)[ ]  nicht geringfügig entlohnt[ ]  kurzfristig beschäftigt (siehe \*²) |  |
| **\*² Ergibt die Zusammenrechnung der**  **monatlichen Arbeitsentgelte mehr als EUR 450?** [ ]  ja [ ]  nein (Hinweis für den Arbeitgeber: Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung prüfen) |

**Angaben zu den Arbeitspapieren** |
| Arbeitsvertrag | [ ]  liegt vor |
| Bescheinigung der privaten Krankenversicherung | [ ]  liegt vor |
| VWL Vertrag | [ ]  liegt vor |
| Vertrag Betriebliche Altersversorgung  | [ ]  liegt vor |
| Schwerbehindertenausweis | [ ]  liegt vor |

**Erklärung des Arbeitnehmers:** Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, **insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen** (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum |   | Unterschrift Arbeitnehmer |  | Datum |  | Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters |

**Erklärung des Arbeitgebers:** Ich habe die nachstehenden wichtigen Hinweise zur Kenntnis genommen.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum |   | Unterschrift Arbeitgeber |  |  |  |  |

Wichtige Hinweise für den Arbeitgeber

Ich weise darauf hin, dass folgende Tätigkeit von uns grundsätzlich nicht geprüft bzw. übernommen wird:

1. Arbeitserlaubnis

 Bitte stellen Sie sicher, dass eine gültige Arbeitserlaubnis für Ihre ausländischen Arbeitnehmer vorliegt.

1. Tarifverträge

Ob ein Tarifvertrag für Sie Anwendung findet, klären Sie ggf. mit Ihrem Arbeitgeberverband. Sollte ein Tarifvertrag Anwendung finden sorgen Sie bitte dafür, dass die vorgeschriebenen Tariflöhne nicht unterschritten werden

1. Mindestlohn

Seit 2015 sind Sie verpflichtet den gesetzlichen Mindestlohn zu zahlen.

1. Arbeitszeitdokumentation

Alle Minijobber und kurzfristig Beschäftigten müssen eine Arbeitszeitdokumentation führen.

(Gerne stellen wir Ihnen eine Vorlage zur Verfügung)